

LIONS CLUB INTERNATIONAL
DISTRETTO 108AB
XXI CONGRESSO D'AUTUNNO - 9 ottobre 2022
BOZZA RELAZIONE DEL GOVERNATORE
ROBERTO MASTROMATTEI

SALUTI

RELAZIONE MORALE

La relazione morale dovrebbe essere finalizzata ad informare i partecipanti al Congresso su scelte alle quali attribuire valore diverso ed opposto, ovvero positività e negatività, ma in genere assurge a testimonianza a consuntivo di un intero percorso gestionale.

Siamo solo all'inizio del quarto mese di Governatorato e quindi le considerazioni che posso fare devono necessariamente limitarsi a questo periodo.

Nella Programmatica di meno di un mese fa è stato analizzato l'Organigramma distrettuale, evidenziando attraverso la sua articolazione le direttrici principali delle strategie operative.

Oggi è il caso di percorrere questi primi mesi, analizzando azioni e motivazioni, conferendo a tutto ciò un "valore morale", partendo dalla definizione del ruolo del Distretto come delineato dalle norme internazionali: **Strumento di coordinamento e di amministrazione dei singoli club, strumento di motivazione e generatore di entusiasmo del senso di appartenenza.**

In sostanza, dobbiamo svolgere INSIEME la nostra vita di Lion ed il nostro Distretto sta lavorando per il perseguimento del nostro fine fondamentale, **SERVIRE GLI ALTRI.**

Mi scuserete se nei miei interventi **mescolo aspetti personali con quelli lionistici**, ma credo che conoscere le persone sia il presupposto principale per lavorare insieme.

Ho sempre accettato le conseguenze delle scelte (personali, familiari, professionali, sociali, lionistiche) accettate a 360°, non scegliendo fior da fiore solo le cose gradite: non la polpa di un frutto lasciando agli altri le bucce.

E quindi **IL TEMPO**, argomento sul quale ritorno spesso e volentieri in quanto ritenuto da me fondamentale come risorsa non rigenerabile. No perdite di tempo di chi crea **situazioni di dissidio** – certo no appiattimento acritico, ma sempre con intento costruttivo. **Ultimo punto dell'Etica al contrario**

E allora, entriamo nel merito di alcuni aspetti, ripartendo dall'Organigramma.

Operazione non facile – non per riempire due mesi nei quali non avevo niente di meglio da fare – certamente non perfetto ma articolato con la migliore onestà intellettuale di cui sono capace. Quindi non un libro per riempire uno spazio vuoto nelle librerie di ognuno.

Comitati – due tipi, uno di affiancamento ai Club per l'espletamento dei Service, un altro di cooperazione operativa in riferimento ai comitati di maggiore valenza tecnica.

E' chiaro che ogni Club sia chiamato ad avvalersi dei componenti dello specifico Comitato, per un'ovvia necessità di non delegittimare l'assetto dell'Organigramma. Questo anche se dovessero esserci problematiche verso il singolo componente o l'appartenenza a Club "non graditi".

Analisi SWOT (**punti di forza, di debolezza, le opportunità e le minacce di un progetto**), dobbiamo imparare a parlare non solo dei nostri punti di forza, ma anche dei punti di debolezza.

Cultura latina – cultura anglosassone – Tuttavia un approccio sistemico, nella giusta misura, non va disatteso.



Soltanto in questo modo possiamo tracciare un piano di azione, individuare modalità di intervento e di correzione. Se diciamo che va tutto bene facciamo un torto a noi stesso e all'associazione.

PERDITA DI SOCI

Quali le motivazioni di questo trend negativo, anche se devo evidenziare che il nostro Distretto sta mostrando una positiva vitalità in controtendenza? Spesso ci nascondiamo dietro motivazioni generiche, la crisi dell'associazionismo, crisi economica, ecc.

In realtà la maggior parte delle dimissioni è causata da litigi, contrasti, protagonismi, antagonismi e via dicendo. Si utilizza il lionismo come strumento di affermazione personale e non per il perseguimento del We Serve. Non dovrebbe esserci posto per le minoranze e le maggioranze, il momento del confronto delle idee deve esserci ma una volta presa una decisione, quella decisione deve diventare l'obiettivo di tutti e non di solo alcuni.

Il senso della squadra si basa su questo insuperabile concetto.

È la scelta di chiedere ai Club di riunirsi per la conviviale successiva alle visite del Governatore con ogni singolo Club? Per esaltare il criterio di operare insieme, vero Punto di forza del nostro essere Lion, per dare ai club un'occasione di incontro per unirsi con i vincoli di amicizia, confrontandosi e nel confronto conoscersi meglio, vivere una serata condivisa, agevolare lo sviluppo del concetto di squadra, di sentirsi uniti nella stessa realtà associazionistica per nell'indispensabile diversità e pluralità delle impostazioni concettuali e progettuali. Di qui anche l'allargamento delle zone, per ampliare e diversificare le opportunità di confronto.

LA COMUNICAZIONE

Anche questo è un punto di debolezza. Non riusciamo ad informare, a comunicare all'esterno, ma spesso anche all'interno, in modo efficace quello che noi siamo e che facciamo. Ci si affida ad una personale forma di comunicazione con la conseguenza di suddividere la comunicazione in mille rivoli che non servono a nulla. Danno solo l'idea di non essere una sola associazione ma un insieme di diverse entità che vanno ognuna per la propria strada, venendo meno alla funzione di essere testimoni dell'unica nostra forza, il Lions Club International.

Ecco perché si è deciso di potenziare l'utilizzo del nostro sito distrettuale, rivedendone la struttura e l'articolazione delle sottovoci, facilitandone l'accesso, e l'utilizzo della pagina Facebook.

Cero sono strumenti relativamente nuovi, che possono creare qualche difficoltà da parte di chi non è avvezzo al loro utilizzo. Ma in ogni club ci sono certamente soci che hanno dimestichezza e la loro assistenza si connota in un maggiore coinvolgimento di nuovi soci, facendoli sentire utili allo sviluppo del club, limitando il flusso delle dimissioni.

Comunicazione è anche fa conoscere ciò che facciamo al di fuori del mondo Lions. E gli strumenti citati svolgono una funzione importante.

UN LOGO: una modalità che crea immagine di unione, di forza, di affidabilità.

Residuo della scorsa gestione – IMPORTO – Verrà utilizzato a parziale compensazione delle quote distrettuali per la seconda semestralità, mediante suddivisione dell'intero importo in ragione del numero di soci (2575) al 30/6/2022. La quota pro socio sarà di € 10,20.

Secondo voi i principi ed i concetti che ho esposto hanno più peso oggi perché li ho esternati indossando una cravatta? E che cravatta!!

No, il nostro essere Lions, il nostro credere nell'Associazione, la nostra volontà di spenderci per gli altri devono trovare attuazione in un lionismo di strada, nell'evidenziare la nostra capacità di andare incontro alle situazioni di bisogno manifestando **Orgoglio nell'appartenenza, umiltà nel servire.**

Insomma, questi principi non devono essere racchiusi in una cravatta ma nei nostri cuori.

GRAZIE